

| Acties onboarding   | Functie 1 | Functie 2 | Functie 3 | Functie 4 | Functie 5 | Functie 6 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Vinden</b>   |           |           |           |           |           |           |
| Strategische personeelsplanning   |           |           |           |           |           |           |
| Opzet onboarding strategie  |           |           |           |           |           |           |
| Werving en selectie <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Profielbepaling</li> <li>▪ Vacature opzet</li> <li>▪ Vacature verspreiding</li> <li>▪ Selectie kandidaten</li> </ul> |           |           |           |           |           |           |
| Sollicitatiegesprek en arbeidsvoorwaarden   |           |           |           |           |           |           |
| Preboarding   |           |           |           |           |           |           |
| <b>Binden</b>   |           |           |           |           |           |           |
| Competenties ontwikkelen  |           |           |           |           |           |           |
| Inhoudelijke kennis bijbrengen <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zorg/branche/functie inhoudelijke kennis</li> <li>▪ Inhoudelijke kennis eigen organisatie</li> </ul>      |           |           |           |           |           |           |
| Sociale netwerken   |           |           |           |           |           |           |
| Praktische zaken  |           |           |           |           |           |           |
| Rol huidige medewerkers   |           |           |           |           |           |           |
| <b>Behouden</b>   |           |           |           |           |           |           |
| Ontwikkeling medewerker   |           |           |           |           |           |           |
| Vitaliteit  |           |           |           |           |           |           |
| Evaluatie   |           |           |           |           |           |           |